



แผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี  
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559- 2563)  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม

เอกสารลำดับที่ 6 / 2559

กลุ่มบริหารงานบุคคล : งานพัฒนาบุคลากร  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม

## คำนำ

แผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2559-2563) กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแนวทางนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ที่มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาสมรรถนะของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเป็นมืออาชีพ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ในการพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งให้มีความพร้อมในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดี เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามนโยบายด้านบุคคลของหน่วยงานต้นสังกัด การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร จะเน้นแนวทาง “การพัฒนาสมรรถนะการบริหารงานบุคคล” หรือที่เรียกว่า HR Scorecard ของสำนักงาน ก.พ. มาใช้โดยสาระสำคัญ ประกอบด้วย แผนงาน โครงการ/กิจกรรม เพื่อรองรับการพัฒนาบุคลากร ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ และผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โดยแผนพัฒนาบุคลากร จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และผลักดันให้การดำเนินงานภายใต้ภารกิจ และโครงการต่างๆ บรรลุเป้าประสงค์ ที่กำหนดร่วมกันได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม มีความคาดหวังให้แผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2559-2563) ฉบับนี้เป็นเครื่องมือช่วยให้กลุ่มต่าง ๆ ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา สามารถพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้ต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม